

Scuola di Coaching

Il coaching agentico nelle organizzazioni. La psicologia per lo sviluppo della persona.

Il coaching agentico rappresenta un approccio psicologico al coaching del tutto peculiare basato sul concetto di “Agency”, ossia la capacità degli individui di realizzare il proprio potenziale di sviluppo attraverso la valorizzazione delle proprie risorse personali e capacità.

Il Corso di Alta Formazione organizzato da Sapienza, Università di Roma in partnership con EY, destinato a laureati/e in psicologia, propone un approccio metodologico al coaching in ambito organizzativo. Il coaching agentico intende favorire lo sviluppo delle capacità agentiche che, attraverso la presa di consapevolezza e la riflessione su di sé, promuovono l’agire intenzionale. Inoltre, nel percorso viene data particolare enfasi al ruolo svolto dalla relazione e dalla dinamica relazionale che si stabilisce tra coach e coachee e alla contestualizzazione del coaching all’interno dello specifico contesto organizzativo.

Il percorso si propone di:

1. Trasferire conoscenze teoriche e metodologiche in relazione al modello di coaching agentico proposto.
2. Sviluppare competenze nella conduzione e gestione delle sessioni di Coaching integrando la teoria con la pratica.
3. Sviluppare competenze nella conduzione e gestione delle sessioni di Coaching integrando la teoria con la pratica.



Distintività

1. È ancorato ad una teoria, quella social cognitiva che ne orienta l’impianto metodologico
2. Mira allo sviluppo delle capacità agentiche attraverso il coaching
3. Da rilevanza alla dinamica relazionale *coach-coachee*
4. Tiene conto del contesto nel quale si declina il *coaching*
5. Propone l’utilizzo della tecnica delle domande in una prospettiva psicologica
6. Propone strumenti e tecniche validati ed *evidence-based*
7. Segue gli standard dell’ICF (*International Coaching Federation*)



Il percorso formativo

- **Il coaching agencico:** la sua distintività e il valore nella pratica
- **L'organizzazione:** leggere e orientarsi all'interno del contesto aziendale
- **La persona:** la conoscenza della persona quale premessa imprescindibile per una relazione di coaching efficace: teorie, strumenti e pratica. Breve accenno ai segnali di disagio
- **La relazione coach-coachee:** la dinamica relazionale quale strumento di analisi e di intervento
- **Le fasi del coaching:** esplorazione, studio e sperimentazione di tutte le fasi del coaching: dalla domanda di coaching, al patto, alla definizione degli obiettivi, il monitoraggio. La lettura dell'esperienza per capitalizzare da essa.
- **Lo sviluppo delle capacità agentiche** attraverso il coaching
- **La pratica del coaching:** etica della professione, riferimenti normativi e buone pratiche

Ciascun contenuto teorico sarà integrato con una parte esperienziale. Sono previste inoltre sessioni di coaching seguite da coach ICF e feedback personalizzato. Al termine del percorso è prevista la valutazione degli apprendimenti e la presentazione di un *project work* per il rilascio dell'attestato.

L'organizzazione

Il corso prevede venti giornate in aula, in presenza (con cadenza una volta al mese il venerdì e il sabato). L'avvio del corso è previsto a febbraio 2024 e la conclusione a Dicembre 2024.

La sede

Il venerdì presso EY, il sabato presso Sapienza, Università di Roma.

I costi

Il costo complessivo è di 3150€, diviso in due tranches:

- la prima tranche €1650;
- la seconda tranche €1500.

Per i dettagli sull'iscrizione: [Clicca su questo link](#)

Per maggiori informazioni: coaching.sapienza@uniroma1.it



La Faculty

Direttore scientifico **Prof.ssa Laura Borgogni**

*Ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
presso il Dipartimento di Psicologia di Sapienza Università di Roma.*

Docenti

Prof. Guido Alessandri

Ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia di Sapienza Università di Roma.

Prof.ssa Chiara Consiglio

Associato di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia di Sapienza Università di Roma.

Prof. Alessandro Couyoumdjian

Associato di Psicologia Clinica presso il Dipartimento di Psicologia di Sapienza Università di Roma.

Prof.ssa Maria Luisa Farnese

Associato di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia di Sapienza Università di Roma.

Tra i docenti ci saranno inoltre diversi coach professionisti e psicologi con esperienza pluriennale nell'ambito del Coaching